

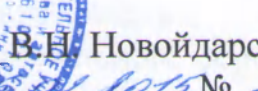
СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО


С. Н. Телеганов



УТВЕРЖДЕНО

Директор


В. Н. Новойдарский

Приказ от 18.07.2015 № 85



СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт


Е. В. Смолёва

26.07.2015

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Совета ГБПОУ РО «КТСиА»

от 16.08.2015 № 2

Локальный нормативный акт № 115

Положение

**о многофункциональном центре прикладных квалификаций
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ростовской области
«Каменский техникум строительства и автосервиса»**

1.4. Все образовательные программы, реализуемые МЦК, должны проходить профессионально-общественную аккредитацию.

1.5. МЦК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на официальном сайте ГБПОУ РО «КТСиА» в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепленность выпускников, принимаются результаты проверок работы работодателей об удовлетворенности качеством подготовки, а также информация в формате, рекомендованном Минобрнауки России.

2. Цель и задачи МЦК

2.1. Цель деятельности МЦК – обеспечение трудоустройства, переподготовки и повышения квалификации обучающихся, удовлетворения настоящих и перспективных потребностей регионов труда, обусловленных задачами технологической

г. Каменск – Шахтинский

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность структурного подразделения государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменский техникум строительства и автосервиса» (далее – ГБПОУ РО «КТСиА») – многофункциональный центр прикладных квалификаций государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменский техникум строительства и автосервиса» (далее – МЦПК) и разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденном Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 18.04.2013 №292, другими законодательными актами РФ и Ростовской области, локальными нормативными актами ГБПОУ РО «КТСиА».

1.2. МЦПК осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований) в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения ГБПОУ РО «КТСиА», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования ГБПОУ РО «КТСиА». Приоритетом деятельности МЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации и Ростовской области.

1.3. Создание и прекращение деятельности МЦПК, в том числе путем ликвидации или реорганизации, производится на основании приказа директора ГБПОУ РО «КТСиА».

1.4. Все образовательные программы, реализуемые МЦПК, должны проходить профессионально-общественную аккредитацию.

1.5. МЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на официальном сайте ГБПОУ РО «КТСиА» в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендованных Минобрнауки России.

2. Цель и задачи МЦПК

2.1. Цель деятельности МЦПК: обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической

модернизации и инновационного развития экономики Ростовской области.

2.2. Задачи МЦПК:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для высокотехнологичных отраслей экономики;

- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

- кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;

- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

2.3. Для решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования и высшего образования (программы прикладного бакалавриата);

- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

- учебно-методическая деятельность.

3. Организация деятельности МЦПК

3.1. Общее руководство деятельностью МЦПК осуществляется директором ГБПОУ РО «КТСиА».

3.2. Непосредственное руководство МЦПК осуществляет заведующий МЦПК, действующий на основании приказа руководителя ГБПОУ РО «КТСиА», а также настоящего Положения и иных локальных нормативных актов ГБПОУ РО

«КТСиА».

3.3. Руководитель ГБПОУ РО «КТСиА» издает приказ о назначении заведующего МЦПК, обеспечивает закрепление аудиторий, кабинетов, мастерских и иных помещений за МЦПК.

3.4. Заведующий МЦПК несет ответственность за выполнение задач, возложенных на структурное подразделение, трудовую дисциплину, качество работ и услуг, соблюдение БУТ, санитарных норм и норм противопожарной безопасности.

3.5. В целях эффективного функционирования МЦПК в работе МЦПК участвуют заместители директора, действующие в пределах своей компетенции на основании приказа руководителя ГБПОУ РО «КТСиА», в соответствии с должностными инструкциями, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами ГБПОУ РО «КТСиА», законодательством РФ и Ростовской области.

3.6. Штатная структура МЦПК утверждается директором ГБПОУ РО «КТСиА» по представлению заведующего МЦПК.

3.7. Оборудование и оснащение МЦПК, организация рабочих мест в нем производится в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и Ростовской области, стандартов, правил, норм и инструкций по безопасным приемам работы, охраны труда и производственной санитарии.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники МЦПК

4.1. Прием на обучение в МЦПК осуществляется на базе среднего общего образования на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.2. Права и обязанности обучающихся МЦПК определяются законодательством Российской Федерации и Ростовской области, локальными нормативными актами ГБПОУ РО «КТСиА», настоящим Положением.

4.3. Обучающиеся МЦПК имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МЦПК, участвовать в определении содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК образовательных программ и т.п.;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами ГБПОУ РО «КТСиА» в порядке, определяемом локальными нормативными актами ГБПОУ РО «КТСиА»;

- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации ГБПОУ РО «КТСиА» в части реализации осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. Обучающиеся МЦПК обязаны:

- выполнять требования локальных нормативных актов ГБПОУ РО «КТСиА»;

- выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;
- по направлению МЦПК проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

4.5. Иные права и обязанности обучающихся дополнительно устанавливаются и отражаются в договорах об образовании.

4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля, промежуточной аттестации и итоговой аттестации.

Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации устанавливается ГБПОУ РО «КТСиА» самостоятельно и регулируется соответствующим локальным нормативным актом.

Итоговая аттестация проводится в форме квалификационного экзамена.

Для проведения итоговой аттестации создается комиссия, в которой не менее 1/3 составляют представители заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а при необходимости - представители Ростехнадзора, Гостехнадзора и др.

Составы комиссий утверждаются директором ГБПОУ РО «КТСиА» по представлению заведующего МЦПК.

Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

В качестве итоговой аттестации выпускников может засчитываться результат независимой оценки и сертификации квалификации.

4.8. К педагогической деятельности в МЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы.

Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

Преподаватели и мастера производственного обучения МЦПК должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях.

К реализации образовательных программ МЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.9. Права и обязанности работников МЦПК определяются

законодательством Российской Федерации и Ростовской области, локальными нормативными актами ГБПОУ РО «КТСиА», настоящим Положением.

5. Контроль и оценка эффективности деятельности МЦПК

5.1. Непосредственный контроль за деятельностью МЦПК осуществляет заведующий МЦПК.

5.2. Заведующий МЦПК отчитывается перед директором ГБПОУ РО «КТСиА» о результатах работы и эффективности использования финансовых средств вверенного структурного подразделения.

5.3. Общий контроль за деятельностью структурных подразделений осуществляет директор ГБПОУ РО «КТСиА».

5.4. Ведущими показателями эффективности деятельности МЦПК являются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации;
- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию;
- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов.

5.5. В зависимости от задач, решаемых МЦПК, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

5.6. При оценке деятельности МЦПК могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

6. Финансово- хозяйственная деятельность МЦПК

6.1. МЦПК может иметь самостоятельную смету доходов и расходов в рамках единой сметы ГБПОУ РО «КТСиА», являющуюся обязательной к исполнению.

6.2. Текущие расходы МЦПК планируются по смете ГБПОУ РО «КТСиА» и оплачиваются из бюджетных и внебюджетных средств.

6.3. Допускается включение в штатное расписание МЦПК дополнительных единиц за счет доходов от оказания услуг.

6.4. Доход от деятельности МЦПК реинвестируется в ГБПОУ РО «КТСиА» на:

- развитие и совершенствование учебного процесса;
- развитие и укрепление материальной базы;
- материальное стимулирование работников и обучающихся;
- расходы на содержание и обслуживание помещений.

6.5. Учет средств от деятельности МЦПК и их распределение осуществляется в соответствии с Положением о порядке формирования, распределения и учета средств от платных образовательных услуг по реализации основных и дополнительных образовательных программ, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.6. МЦПК в лице заведующего МЦПК может заключать договоры на оказание работ и услуг, изготовление продукции в пределах своей компетенции.

7. Ответственность

7.1. Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных на МЦПК функций и обязанностей несет заведующий МЦПК.

7.2. Степень ответственности других работников МЦПК устанавливается в соответствии с должностными инструкциями и локальными нормативными актами ГБПОУ РО «КТСиА», а также действующим законодательством РФ и Ростовской области.

7.3. Заведующий МЦПК и другие работники МЦПК несут персональную ответственность в соответствии с законодательством РФ и Ростовской области.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора ГБПОУ РО «КТСиА» и действует бессрочно.

8.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в целях обеспечения надлежащего функционирования ГБПОУ РО «КТСиА», при необходимости приведения настоящего Положения в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами РФ и Ростовской области, вновь принятыми и измененными нормативными актами ГБПОУ РО «КТСиА», а также в иных случаях.

8.3. Все приложения (при их наличии), изменения и дополнения к настоящему Положению являются неотъемлемой его частью.